



Estudi RECFIRE

**Motivacions i expectatives inicials
dels aspirants a bomber/a**

ANÀLISI I COMPARACIÓ AMB L'ESTUDI POLICIAL RECPOL

Unitat de Recerca de l'ISPC



Edició:

© **Institut de Seguretat Pública de Catalunya**

Autors: Lola Vallès, Gracián Cárdenas, Bernat Vivolas, Marta Bande, Anna Figueras

Unitat de Recerca de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Mollet del Vallès, octubre de 2022

ÍNDEX

4

PARTICIPANTS

6

VARIABLES SOCIODEMOGRÀFIQUES

10

SITUACIÓ PERSONAL

16

MOTIVACIONS

26

COMPARACIÓ AMB ELS ASPIRANTS A POLICIA

31

RESUM DE RESULTATS



MOSTRA SEGMENTADA PER COHORTS

PARTICIPANTS

Les dades mostrades a continuació s'obtenen en la fase 1 de l'estudi RECFIRE, a l'inici del Curs de formació bàsica per a bombers



MOSTRA

COHORT	PROMOCIÓ	ASPIRANTS	PERCENTATGE
1	2016-2017	48	10,7%
2	2017-2017	100	22,2%
3	2019-2019	131	29,1%
4	2020-2020	141	31,3%
5	2020-2021	30	6,7%

En total, a la **primera fase** de l'estudi van participar **450 aspirants**



PERFIL DELS PARTICIPANTS

VARIABLES SOCIODEMOGRÀFIQUES

COS DE BOMBERS

Representació de cada cos en l'estudi



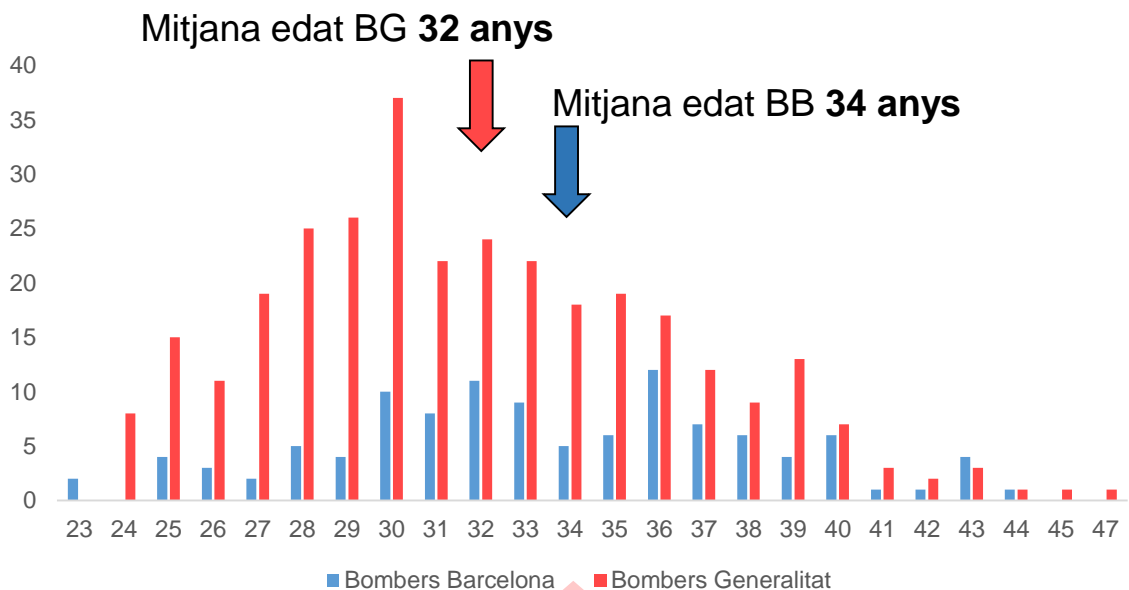
73,9%



26,1%

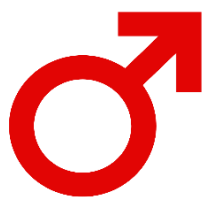
EDAT

Edat dels aspirants en l'accés al curs bàsic



Els **Bombers de Barcelona** accedeixen amb **més edat al CFBB**, segurament per la valoració de l'experiència laboral prèvia en la fase de concurs oposició

GÈNERE



96,5%



3,5%

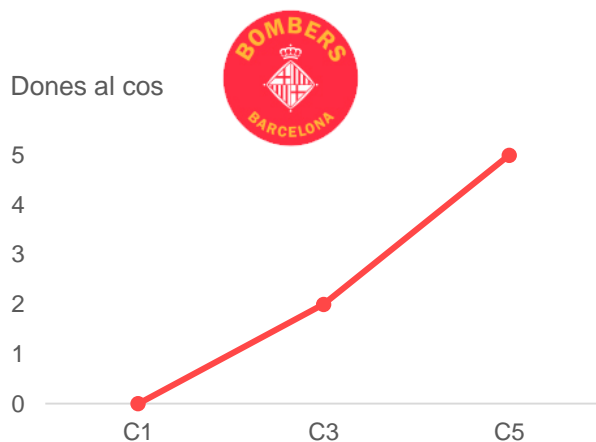
S'aprecia una gran diferència de representació per gènere

Dones al cos



El nombre de dones que accedeixen al cos de BG no augmenta amb el pas de les cohorts.

Dones al cos

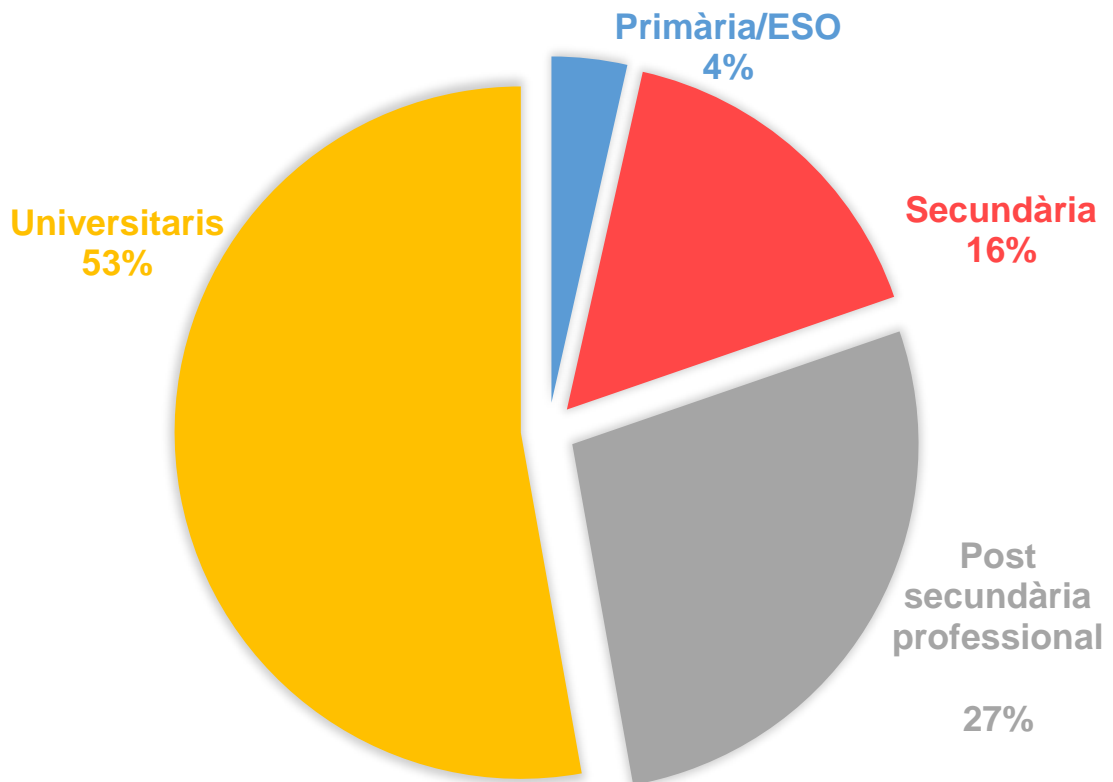


S'aprecia un **augment notable** en el cos de BB, gràcies a les **mesures** impulsades per aquest cos.

NIVELL D'ESTUDIS



Un **80%** dels aspirants tenia una **titulació superior** a la requerida en aquell moment (ESO) per accedir a l'oposició





ANÀLISI DE LA SITUACIÓ PERSONAL DELS ASPIRANTS

SITUACIÓ PERSONAL

SITUACIÓ PERSONAL

En aquest apartat es descriuen les característiques personals següents dels participants en l'estudi:



Està casat/ada o viu en parella?

Fills/es a càrrec

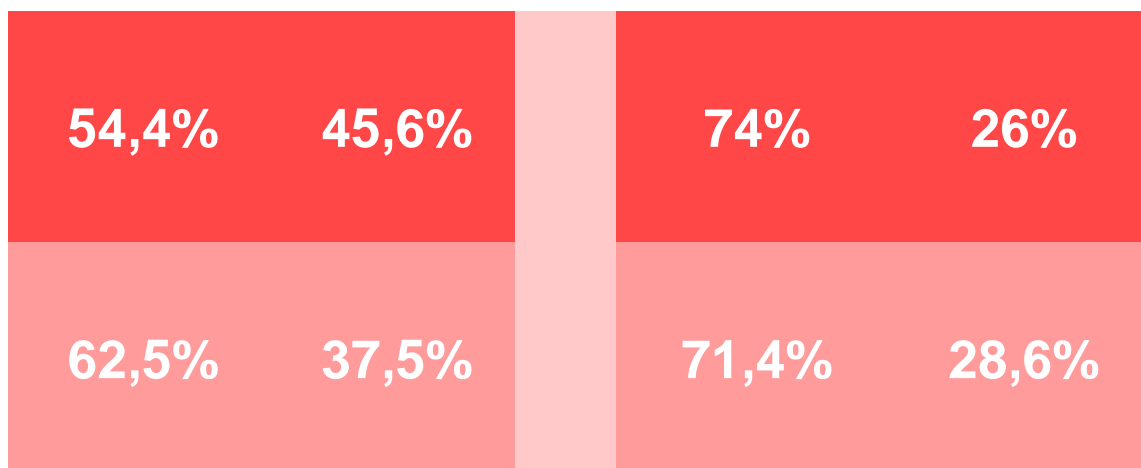


Lloc de naixement

Treball anterior de forma continuada



ESTÀ CASAT/ADA O VIU EN PARELLA?



La diferència entre BB i BG pot ser deguda a la **mitjana d'edat superior** entre els aspirants a BB. No s'aprecien diferències rellevants entre homes i dones.

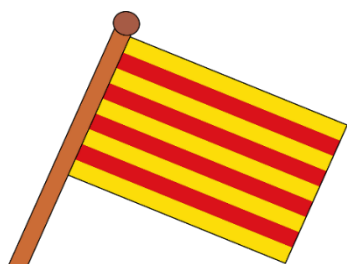
FILLS/FILLES DE L'ASPIRANT



0,24



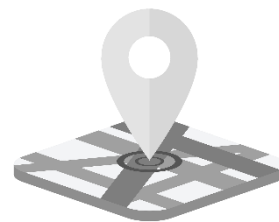
0,44



0,69

Els **Bombers de Barcelona** tenen una mitjana de fills **més elevada**. Tot i així, es tracta de **xifres baixes** en comparació amb la **mitjana de Catalunya** en aquesta franja d'edat.

LLOC DE NAIXEMENT



Àrea rural allunyada



3,5%

Ciutat gran



25,8%

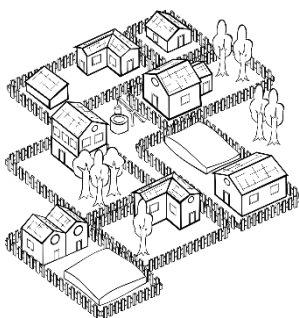
El lloc de naixement predominant és en un **poble**

Ciutat petita



29,6%

Poble



41,1%

TREBALL ANTERIOR DE FORMA CONTINUADA



80,9% 19,1%

93,7% 6,3%



La majoria d'aspirants havien treballat **més d'un any** de forma continuada. La **diferència** entre ambdós cossos es pot explicar pel fet que els **Bombers de Barcelona** són els únics que valoren l'**experiència laboral** prèvia.



MOTIVACIONS EXTRÍNSEQUES I INTRÍNSEQUES
**MOTIVACIONS PER ACCEDIR
A UN COS DE BOMBERS**

*En una feina, quin grau d'importància atorga a les **condicions** següents?*

CLASSIFICACIÓ

Les **motivacions** es poden classificar en:

Intrínseques

(satisfacció personal)

- Aportació personal
- Utilitat social
- Novetats i dinamisme
- Autonomia

Extrínseques

(condicions de treball)

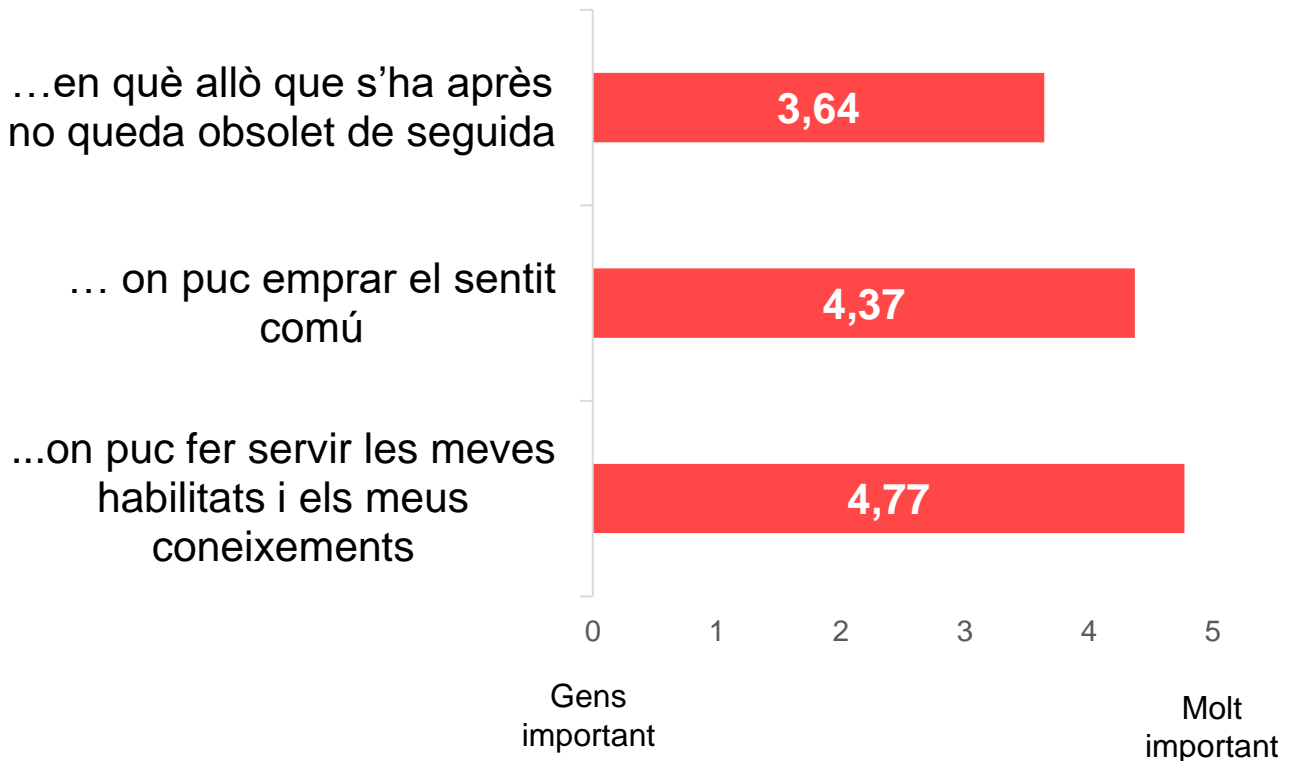
- Flexibilitat horària
- Bones condicions laborals

Aquestes motivacions es valoren a partir d'aspectes de la feina que els participants puntuen en una escala de 0 (gens important) a 5 (molt important).

MOTIVACIONS INTRÍNSEQUES

APORTACIÓ PERSONAL

La **professió de bomber** és una feina...

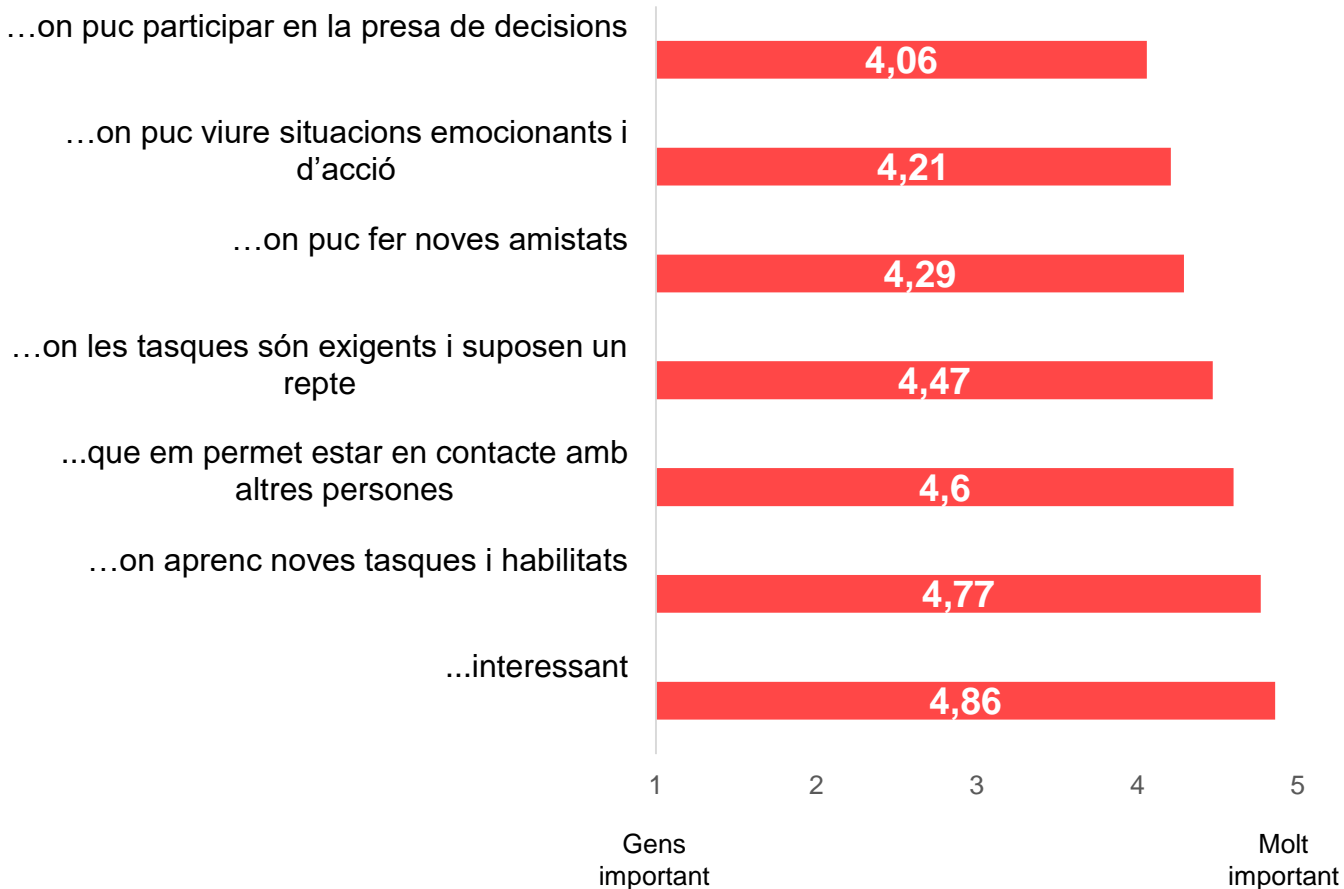


La percepció de l'aspirant sobre la **possibilitat d'aportació personal** a la professió és considerada una **motivació important** a l'hora d'opositar.

MOTIVACIONS INTRÍNSEQUES

NOVETATS I DINAMISME

És una feina...

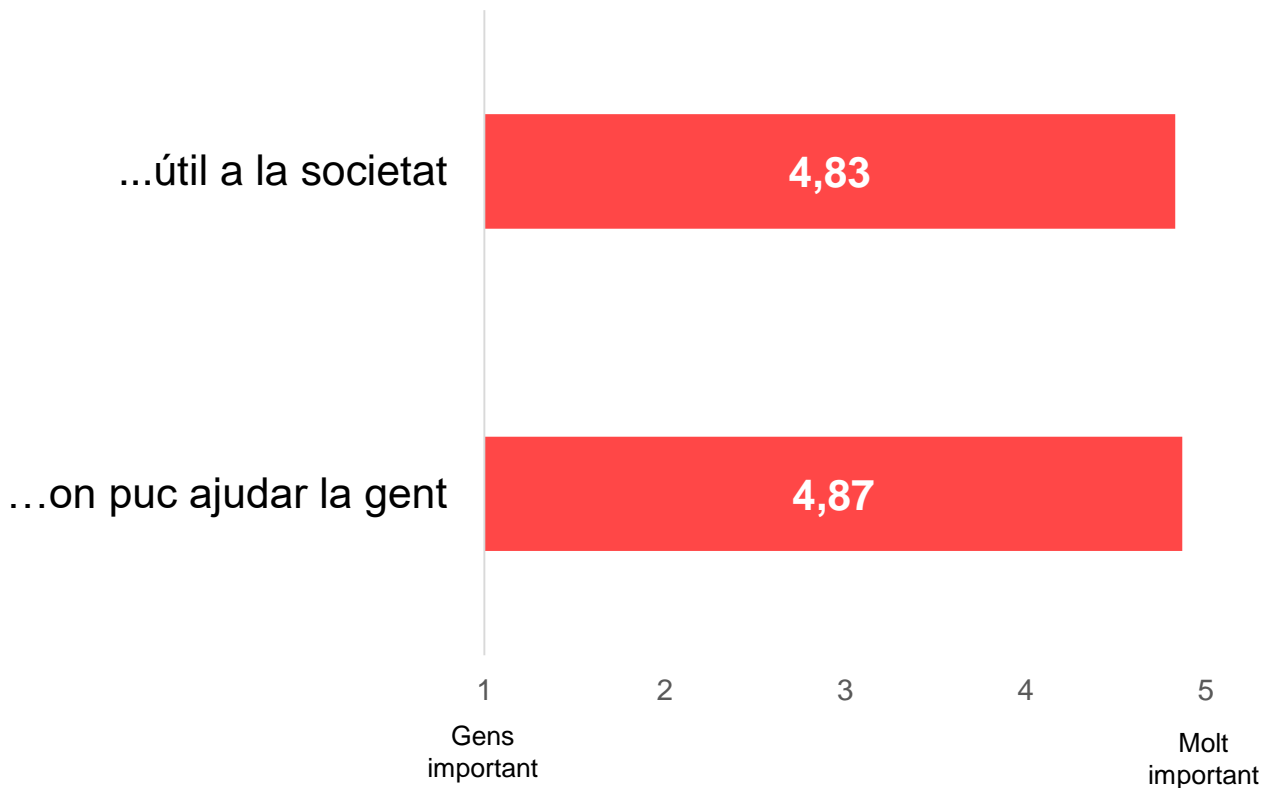


La disposició per **aprendre noves tasques** i la **capacitat de superació** són **motivacions principals** a l'hora d'escollir entrar en un cos de bombers.

MOTIVACIONS INTRÍNSEQUES

UTILITAT SOCIAL

És una feina...

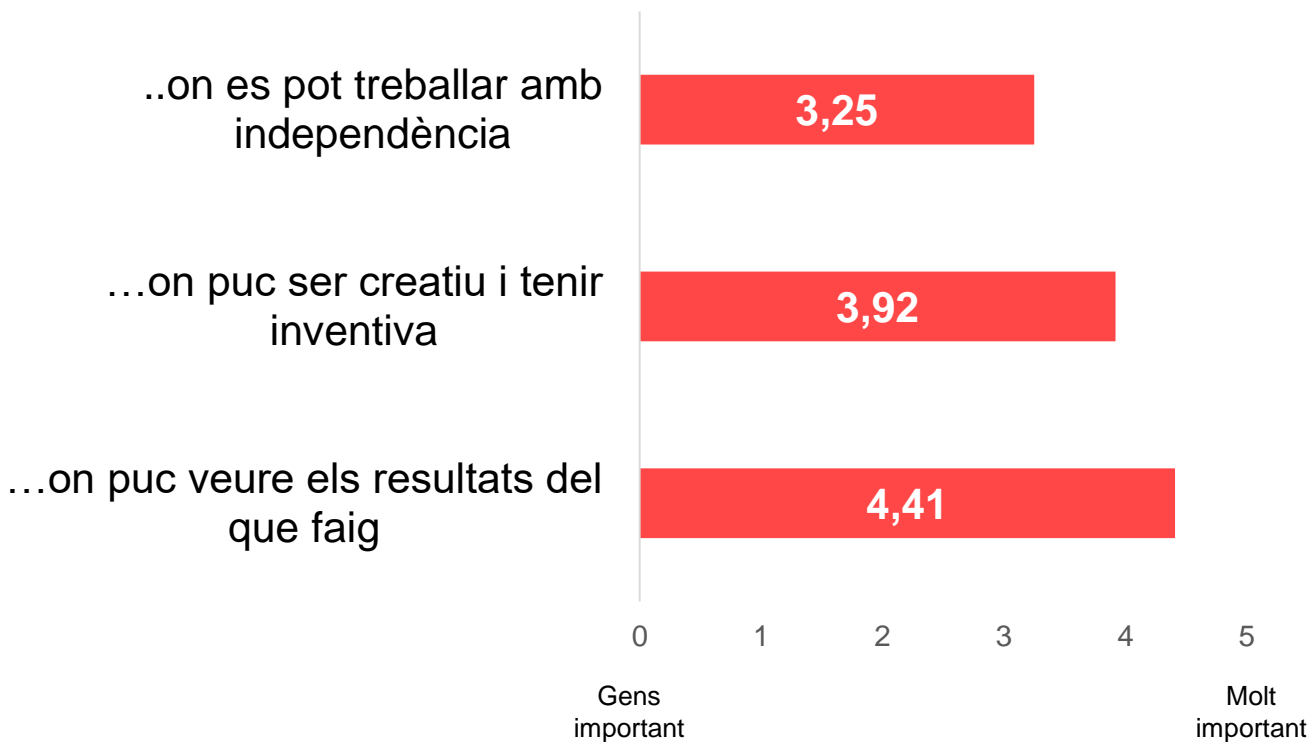


La percepció **d'utilitat social** de la professió és **clau** per decidir entrar en un cos de bombers.

MOTIVACIONS INTRÍNSEQUES

AUTONOMIA EN LES TASQUES DESENVOLUPADES

És una feina...

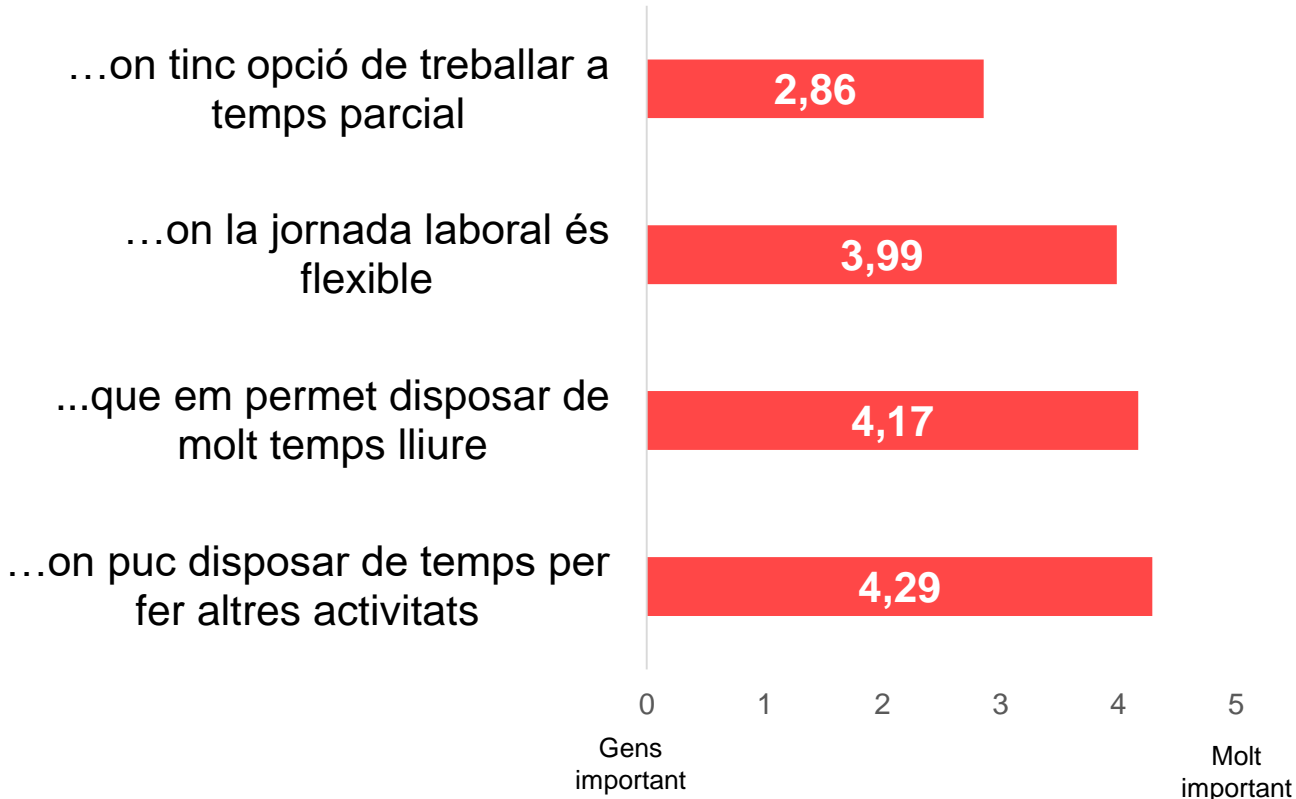


L'**autonomia en les tasques desenvolupades** és el grup de motivacions intrínseques que es valora **menys** en el moment d'accedir a la professió.

MOTIVACIONS EXTRÍNSEQUES

FLEXIBILITAT HORÀRIA

És una feina...

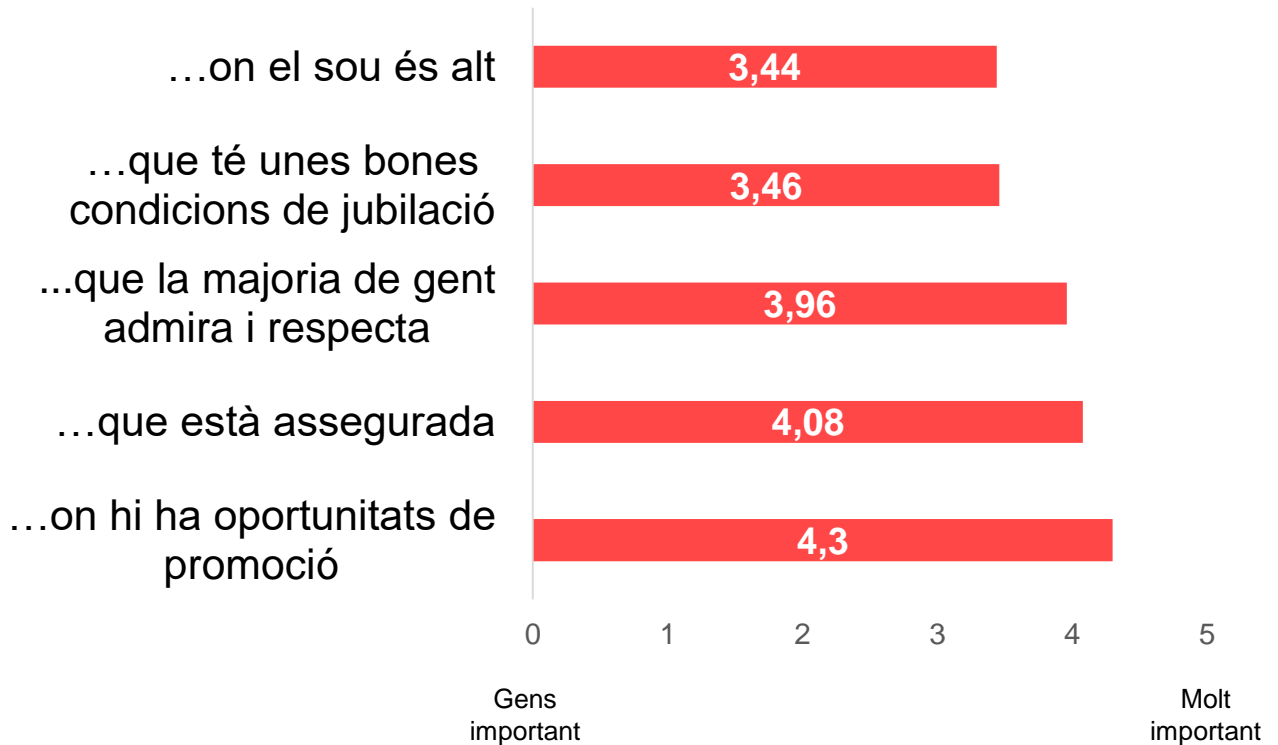


La **flexibilitat horària** es el grup de motivacions que **més baix** puntuen els aspirants. L'**opció de treballar a temps parcial** és la motivació menys valorada pels aspirants.

MOTIVACIONS EXTRÍNSEQUES

BONES CONDICIONS LABORALS

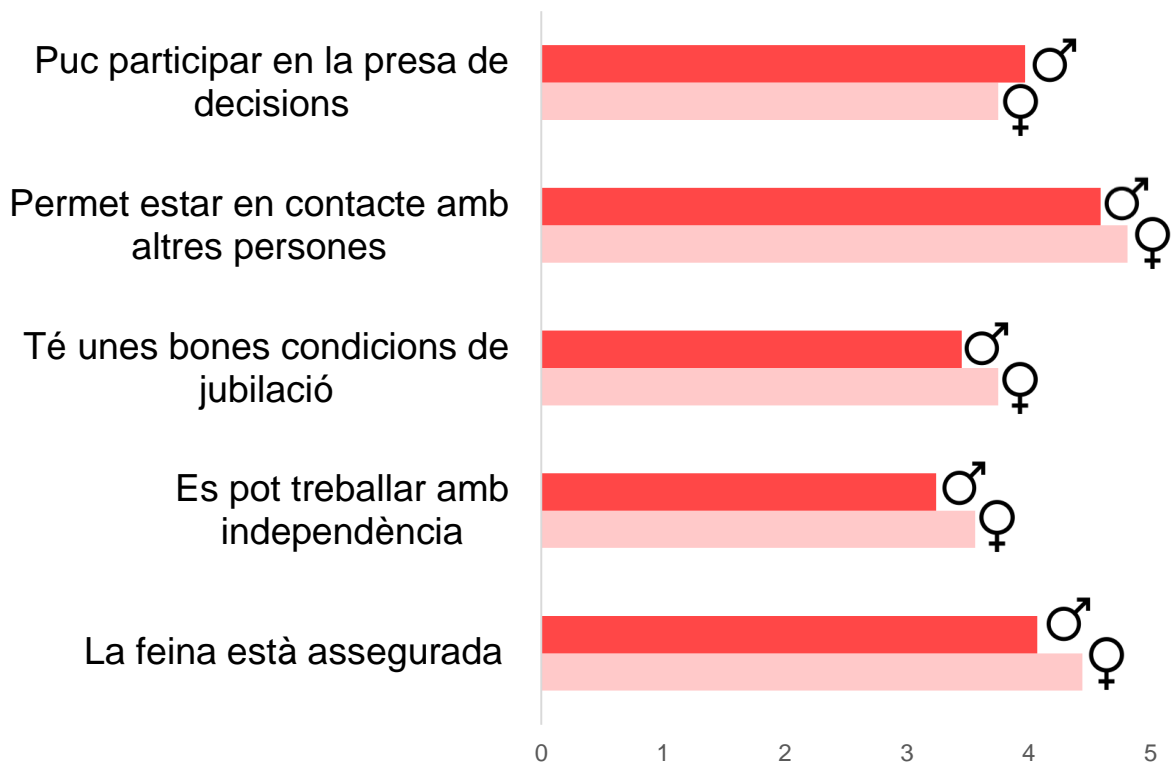
És una feina...



En general, les **bones condicions de treball** no es mostren com una motivació important a l'hora d'escollir entrar en un cos de bombers.

MOTIVACIONS

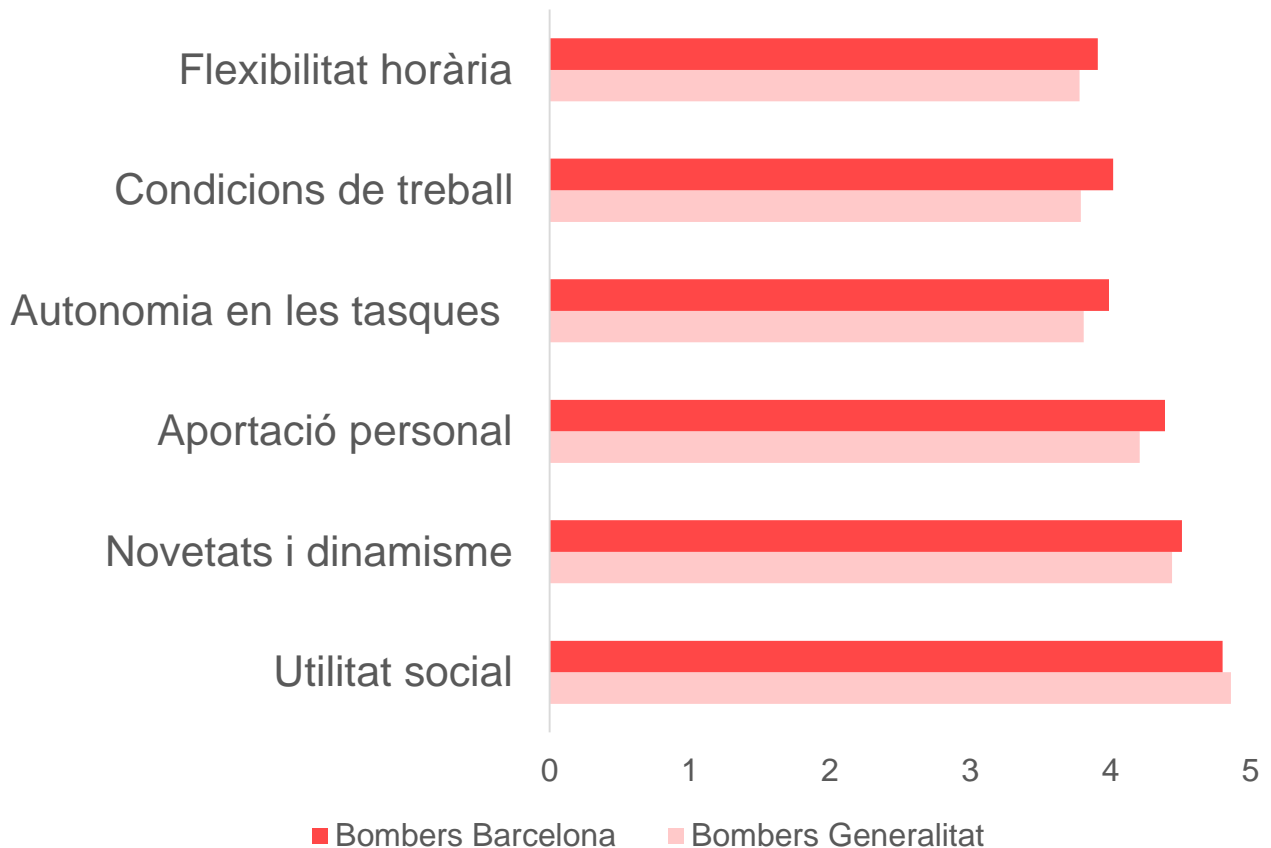
DIFERÈNCIES MÉS ELEVADES SEGONS EL GÈNERE



Les dones en general ofereixen **puntuacions més altes**. Les **diferències més grans** es troben en les valoracions de tenir la **feina assegurada**, la possibilitat de **treballar amb independència** i les bones **condicions de jubilació**, totes puntuades de forma més alta per les dones.

MOTIVACIONS

DIFERÈNCIES SEGONS EL COS



Els **Bombers de la Generalitat** ofereixen puntuacions més altes en les motivacions relacionades amb la **utilitat social**.



ESTUDI RECFIRE / ESTUDI RECPOL

COMPARACIÓ

*En l'accés a la professió, quines diferències
hi ha entre aspirants a bombers
i aspirants a policia?*

EDAT DELS ASPIRANTS

Edat mitjana d'entrada al cos



28,72 anys



19 anys



50 anys



32,31 anys



23 anys

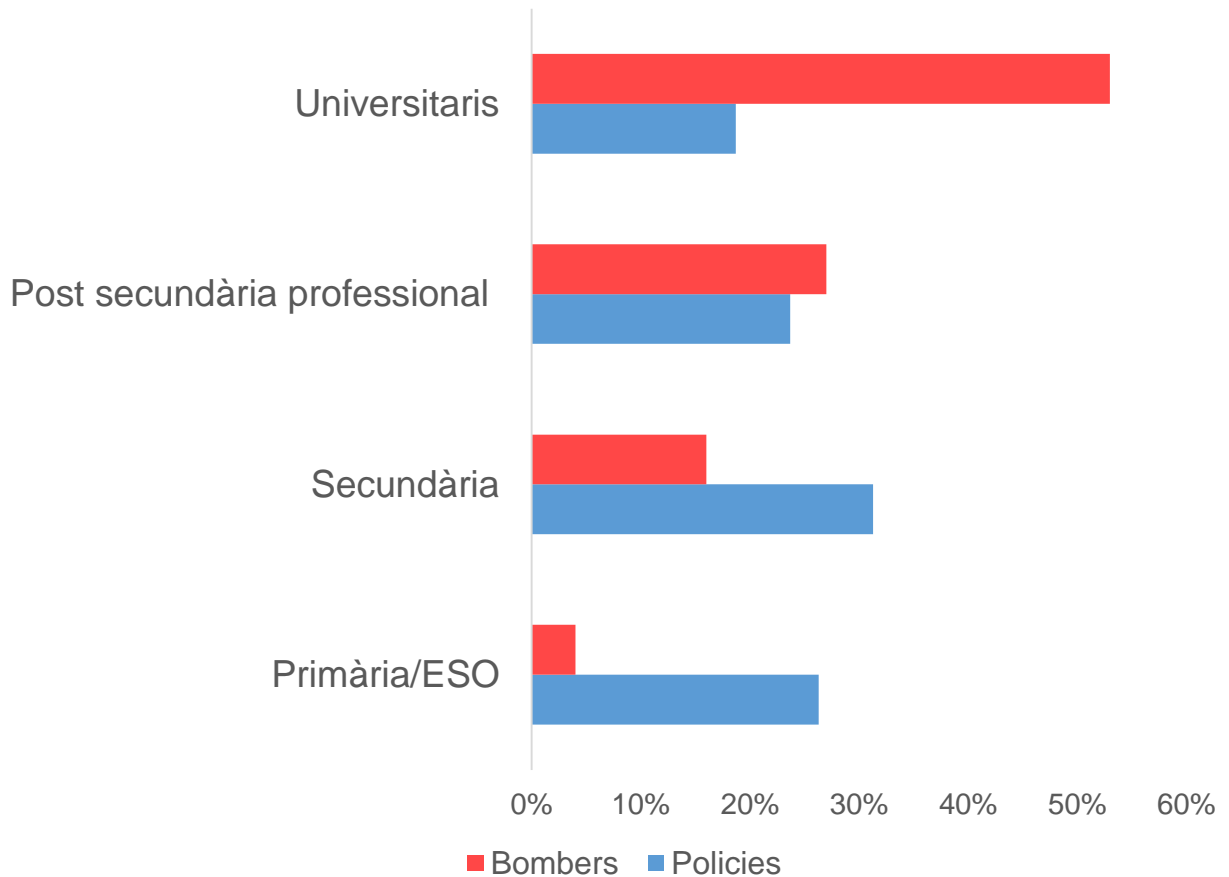


47 anys

L'edat mitjana d'entrada al cos policial és **4 anys** inferior a la d'entrada al cos de bombers. A més, el **ventall d'edat** és més ampli en el cas policial.

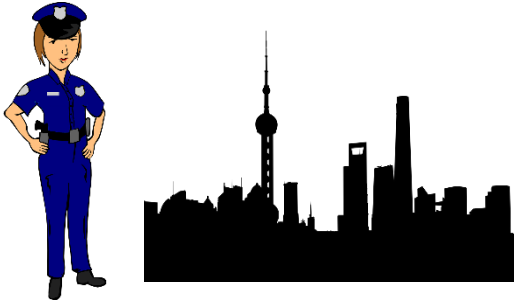
NIVELL D'ESTUDIS

Nivell d'estudis en el moment d'entrada al cos



L'aspirant a bomber/a accedeix al cos amb un **nivell d'estudis superior** que l'aspirant a policia.

LLOC DE NAIXEMENT



El grup predominant de policies provenien d'una **gran ciutat**.

En el cas de bombers, d'un **poble**.

PERCENTATGE DE DONES AL COS

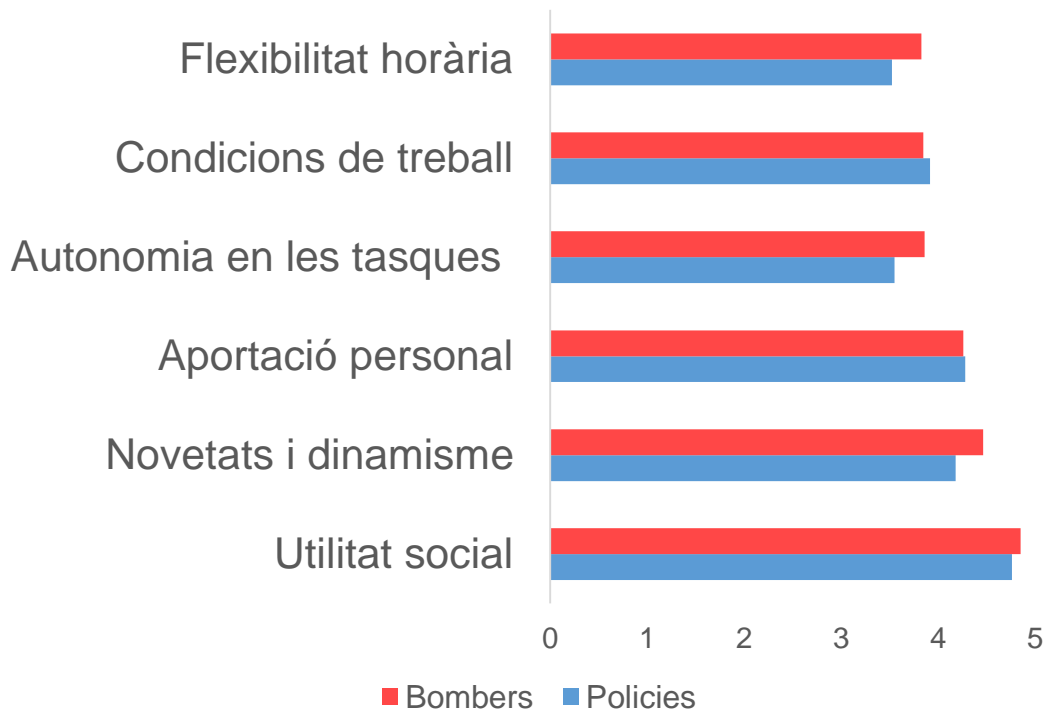


3,5%



22,6%

MOTIVACIONS



Els **bombers** en general ofereixen **puntuacions més altes** que els policies. En comparació, aquests últims només mostren més interès per les **condicions de treball** i l'**aportació personal**. A més, en general, situen en **posicions semblants** les diferents motivacions.

Diferències més grans de puntuació

- ↑ Poder viure situacions emocionants (0,69)
- ↑ Poder disposar de temps lliure (0,55)

Diferències més grans en posició

- ↑ Poder viure situacions emocionants (9p)
- ↑ Tenir una feina assegurada (9p)



CONCLUSIONS DE LA FASE 1 DE L'ESTUDI
RESUM DE RESULTATS

1

El factor més motivador per escollir la feina de bomber/a és la **utilitat social**. També mostren un interès alt en les motivacions relacionades amb les **novetats i el dinamisme**. Els aspirants a bomber/a **valoren més** les tasques a desenvolupar i la satisfacció que aquestes tasques els proporcionen, que les condicions d'aquesta feina.

2

Les **aspirants a bombera** tendeixen a puntuar més alt en les motivacions que els aspirants. Això es podria explicar tant per la visió masculinitzada de la professió a nivell social, com per la dificultat de les **proves d'accés** especialment per l'exigència de les proves físiques i d'alguns requisits. Aquest fet provoca que les que finalment aconseguen ser bomberes, han hagut de dedicar molt més esforç i dedicació que els homes.

3

Hi ha diferències rellevants entre els **dos cossos de bombers**, propiciades pel fet de valorar **qualificacions diferents** en la fase de concurs oposició i perquè hi ha **menys places** per entrar als Bombers de Barcelona, en comparació amb Bombers de la Generalitat. Aquest fet provoca que els aspirants que finalment aconseguixen accedir a la professió són aquells amb **més dedicació** cap a la professió.

4

Els **aspirants a bomber i a policia** tenen **perfils diferents** entre ells: els bombers tenen una **edat** més elevada i un nivell més alt d'**estudis**. A més, en general puntuen amb mitjanes **més altes** les diverses motivacions i expectatives inicials. L'explicació a aquest fet és el procés de **selecció més exigent** (proves físiques més dures i més contingut teòric), així com l'oferta de **menys places** disponibles, la qual cosa comporta que les persones que finalment hi accedeixen són les que tenen un grau de preparació més elevat, més motivació i dedicació cap a aquesta professió.



Estudi RECFIRE

Anàlisi de les promocions 2016-2021

Pot informar-se de l'evolució del projecte a:



[Web de l'ISPC](#)



[@ispccat](#)



recerca.ispc@gencat.cat

